

BILAN DES EVALUATIONS

Intitulé du stage : **Paye Perfectionnement**
Session du : 14/02/13 au 15/02/13
Nom du formateur : Monsieur MASSACRIER

SYNTHESE des Evaluations

Nombre d'inscrits : 26

Nombre de présents : 26

Origine de la demande de formation :

Par l'agent : 3

Par la hiérarchie : 23

① Quelle est votre appréciation générale sur l'intérêt du stage, par rapport à votre attente ?

- Très satisfaisant : 16
- Satisfaisant : 08
- Moyen : 02
- Insuffisant :

② Que pensez-vous :

A / de la qualité des interventions ?

- Très satisfaisant : 19
- Satisfaisant : 07
- Moyen :
- Insuffisant :

B / de la qualité des outils présentés ?

- Très satisfaisant : 18
- Satisfaisant : 08
- Moyen :
- Insuffisant :

C / de la durée du stage ?

- Très satisfaisant : 15
- Satisfaisant : 9
- Moyen : 2
- Insuffisant :

D / de l'organisation matérielle ?

- Très satisfaisant : 16
- Satisfaisant : 10
- Moyen :
- Insuffisant :

③ Dans cette action de formation, quels ont été pour vous :

☛ Les points forts ?

- Très bonne connaissance réglementaire du formateur
- Formateur très explicite, disponible et compétent
- Clarté et précision
- Formateur pédagogue
- Très utile au niveau professionnel
- Stage interactif
- Documents présentés, exercices pratiques
- Fiches liaison
- A répondu à mes attentes
- Formation ciblée

☛ Les points à améliorer ?

- PLV un peu rapide
- Trop tôt pour aborder cette formation pour ma part

☛ Cette formation a-t-elle suscité chez vous d'autres besoins de formation ?

Oui (1)

☛ Autres remarques ou suggestions :

- de bons rappels, des nouveautés
- dommage que cette formation n'ait pas eu lieu avant
- formation beaucoup plus profitable aux agents que la formation paie de la Trésorerie Générale